

ANUNȚ

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 4, cu sediul în Râmnicu Vâlcea, str. Calea lui Traian, nr. 97, jud. Vâlcea, în temeiul art. 100 din HG 1336/2022 și potrivit art. unic din OUG nr. 80/2022, completată de OUG nr. 111/2022, organizează concurs pentru ocuparea, pe perioadă nedeterminată, a postului de **muncitor I M**.

I. Pentru a ocupa postul, persoana trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

1. Condițiile generale de participare la concurs:

- a) are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a unui stat parte a Acordului privind Spațiului Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Europene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii Nr. 53/2003 – codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii și de vechime sau alte condiții specifice, potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale pentru postul de muncitor I M sunt:

- a) absolvirea studiilor medii cu diplomă de bacalaureat;
- b) vechimea în muncă, minimum 2 ani.

II. Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) **formular de înscriere la concurs**, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 (de la secretariat)
- b) **copia actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) **copia certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) **copiile documentelor care atestă nivelul studiilor** și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) **copia carnetului de muncă, a adevărinței** eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) **certificat de cazier judiciar** sau, după caz, extrasul de pe cazier judiciar;
- g) **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane (se eliberează la orice subunitate de poliție în care funcționează ghișeu de cazier judiciar)
- i) **curriculum vitae**, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) – e) se prezintă însoțite de documentele originale.

III. Bibliografia concursului pentru ocuparea postului de muncitor 1 M

- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicat, cu modificările și completările ulterioare - drepturile și obligațiile salariatului art. 39, răspunderea disciplinară art. 263 - 268;
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare - Capitolul IV - Obligațiile lucrătorilor
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare - art. 22 - Obligațiile principale ale fiecărui salariat la locul de muncă
- Ordin nr. 119/2014 - pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației - capitolul VI art. 50 - Curățarea, dezinsecția, deratizarea, pre colectarea și evacuarea deșeurilor solide.
- Ordin nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor Secțiunea III, art 107 - 115;
- Hotărâre nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- A. Florescu, V. Istode: „Cartea instalatorului de rețele de apă și canalizare” Editura tehnică, București, 1976;
- B. P. Ursea, P. C. Ursea: „Ghid practic pentru electricieni”, Editura Tehnică, 2004;
- V. Răducu: „Cartea lăcătușului”, Editura Tehnică, 1972;
- Munteanu Petre - „Manualul tâmplarului universal în industria mică”, EDP, București, 1996.
- Informații suplimentare se pot obține la sediul Școlii Gimnaziale Nr.4, cu sediul în mun. Râmnicu Vâlcea, str. Calea lui Traian, nr. 97, jud. Vâlcea, telefon 0350416709, persoana de contact **secretar – Stuparu Elena**.

DIRECTOR
Prof. GLOMNICU CORINA



CFL

III. TEMATICA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE MUNCITOR I M

1. Reglementări privind apărarea împotriva incendiilor și norme de protecție a muncii;
2. Drepturile și obligațiile salariațului. Răspundere disciplinară;
3. Norme de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației;
4. Curățarea, dezinsecția, dezinsecția, deratizarea, pre colectarea și evacuarea deșeurilor solide;
5. Utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
6. Noțiuni elementare de mentenanță pentru executarea lucrărilor de tâmplărie, lăcătușerie, instalații electrice de joasă și medie tensiune, zugrăveli, reparații, instalații de apă curentă.

CONDIȚII PENTRU OCUPAREA POSTULUI:

- posedă abilități de muncă în echipă;
- deprinderi și abilități practice în mentenanța instalațiilor de apă curentă și tehnico-sanitare;
- deprinderi și abilități practice în exploatarea instalațiilor de încălzire centrală;
- deprinderi și abilități practice în executarea lucrărilor de zugrăveli, vopsitorii și reparații;
- deprinderi și abilități practice în mentenanța instalațiilor electrice de joasă și medie tensiune;
- deprinderi și abilități practice pentru executarea lucrărilor de lăcătușerie;
- deprinderi și abilități practice pentru executarea lucrărilor de tâmplărie.

DIRECTOR
Prof. GLOMNICU CORINA



Etape concurs:

1. selecția dosarelor - rezultat Admis / Respins
2. probă scrisă - 100 puncte
3. interviu - 100 puncte

Interviul

Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru interviu sunt:

- a) Abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) Capacitatea de analiză și sinteză;
- c) Motivația candidatului;
- d) Comportamentul în situațiile de criză;
- e) Inițiativă și creativitate.

DIRECTOR,
Prof. GLOMNICE CORINA

